

Le statut de Travailleur Handicapé (Statut TH)

vous donne la possibilité **SOUS CERTAINES CONDITIONS :**

de bénéficier de **mesures spécifiques** prévues dans votre Convention Collective

d'avoir un suivi renforcé sur **l'évolution de carrière**

d'avoir un accès renforcé à la **formation**

d'être accompagné par des **partenaires spécialisés** du handicap

STATUT TH



d'aménager les **horaires de travail**



d'adapter les **objectifs et la charge de travail**



d'aménager le **poste de travail**



d'avoir un accès facilité au **temps partiel**



ILS SONT LÀ POUR **VOUS INFORMER & VOUS ÉCOUTER**

- Votre service de **Ressources Humaines**
- Le **réfèrent handicap** de votre entreprise
- Votre **médecin traitant**
- Votre **Service de Prévention et de Santé au Travail** (médecin, infirmier, assistante sociale)
- La **Maison Départementale pour les Personnes Handicapées** (MDPH33) : mdph33.fr

Qu'est-ce qu'un **travailleur handicapé** ?

Article L 5213 - 1 du Code du Travail
Est considérée comme travailleur handicapé, toute personne dont les possibilités d'obtenir ou de conserver un emploi sont effectivement réduites par suite de l'altération d'une ou plusieurs fonctions physique, sensorielle, mentale ou psychique.

Qui peut bénéficier du statut **travailleur handicapé** ? *

Vous pouvez bénéficier de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés (OETH), si vous êtes titulaire :

- d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- d'une pension d'invalidité
- d'une rente suite à un accident du travail ou une maladie professionnelle ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 %
- de la carte mobilité inclusion (CMI) portant la mention « invalidité »
- de l'allocation adulte handicapé (AAH)

