

Analyse des accidents du travail



Un accident du travail, c'est quoi ?

Définition – art. L411-1 du Code de la sécurité sociale

« Est considéré comme accident du travail, quelle qu'en soit la cause, l'accident survenu par le fait ou à l'occasion du travail à toute personne salariée ou travaillant, à quelque titre ou en quelque lieu que ce soit, pour un ou plusieurs employeurs ou chefs d'entreprise »

En pratique

Un accident du travail (AT) est un événement survenant pendant et sur le lieu de travail, qui conduit à des atteintes à la santé physique ou mentale d'un ou plusieurs salariés.

Pourquoi analyser les accidents du travail ?

Éviter un nouvel accident et ses nombreuses conséquences :

- Humaines
- Sociales
- Economiques
- Juridiques



Conseil

Identifier les causes de survenue des accidents du travail c'est agir en conséquence pour prévenir leur réapparition.

L'analyse des accidents est une étape cruciale qui permet d'identifier les facteurs ayant contribué à leur survenue afin d'éviter qu'ils se renouvellent.

Comment analyser les accidents du travail (AT) ?



1. Création d'un outil de recueil des AT

- Établir une procédure de remontée des AT
- Réaliser une fiche de recueil des informations

Quand	Qui	Où	Comment	Quoi
Date	Nom Poste	Lieux	Circonstances	Blessures



2. Créer un groupe d'analyse

Il est important de créer ce groupe avec plusieurs personnes le plus tôt possible ! Sa composition et le nombre de participants sont à adapter selon la taille de votre entreprise et de l'importance du sinistre.

Missions du groupe :

- Collecter les informations relatives à l'accident
- Identifier ses causes
- Proposer des actions correctives



3. Recueillir les faits

Collecter les éléments le plus tôt possible pour limiter les oublis ! L'objectif est d'être le plus factuel possible pour éviter l'interprétation et la déformation des faits.

À faire	À ne pas faire	Thèmes
Il faisait 35°C	Il faisait super chaud	Milieu
Il a trébuché (un objet était sur le chemin)	Il ne faisait pas attention	Activité
Il a pris un couteau	Il a pris le mauvais outil	Équipement
Il est arrivé à 9h45	Il était en retard	Organisation
L'opérateur n'était pas formé	Il ne savait pas faire	Humain

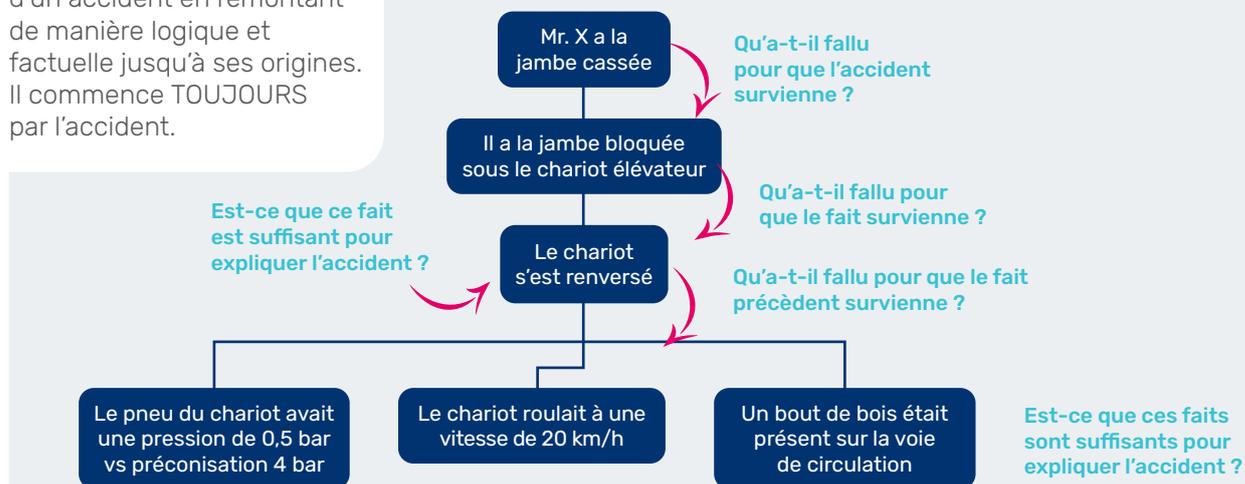
Analyse des accidents du travail



4. Déterminer les causes de survenue de l'AT

L'arbre des causes est un outil graphique permettant d'identifier les causes d'un accident en remontant de manière logique et factuelle jusqu'à ses origines. Il commence TOUJOURS par l'accident.

Prenons l'exemple d'un salarié qui s'est cassé la jambe en conduisant un chariot élévateur :



5. Identifier les mesures de prévention et élaborer un plan d'action

Plus on agit en amont des faits générateurs de l'accident plus on supprime le risque à sa source.

- Identifier les actions de prévention à mettre en œuvre.
- S'assurer de la faisabilité (moyens disponibles : financiers, humains, techniques...).
- Transmettre le plan d'action aux personnes-ressources pour la mise en œuvre.



En mettant en place les actions de prévention, attention à ne pas déplacer le risque ou en générer de nouveaux.



6. Réaliser un retour d'expérience et communiquer

L'objectif est de sensibiliser l'ensemble des salariés en les informant des mesures de prévention mises en œuvre.

Ne pas oublier de rappeler les mesures de prévention existantes : présentation en CSE / CSSCT, flash info AT, causeries sécurité, affiches...

Pour vous aider : support d'analyse des AT



Pour aller plus loin...

Faire le suivi et l'évaluation des actions de prévention

Établir le lien avec le DUERP

Votre service de prévention et de santé au travail vous accompagne

- Aide à l'analyse des AT dans votre entreprise
- Webinaire/atelier sur l'analyse des AT